



## RESUMO DO CONTRATO

### 00 - VALOR ESTIMADO

SANTA MARIA				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
1. Carpinteiro	4,00	6.905,29	27.621,16	331.453,92
2. Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	5,00	7.710,59	38.552,95	462.635,40
3. Eletricista de Manutenção em Geral	5,00	7.117,83	35.589,15	427.069,80
4. Encanador de Manutenção	11,00	7.646,72	84.113,92	1.009.367,04
5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	7,00	7.710,59	53.974,13	647.689,56
6. Jardineiro	7,00	5.611,54	39.280,78	471.369,36
7. Marceneiro	6,00	6.847,48	41.084,88	493.018,56
8. Mecânico de Manutenção e Instalação de Aparelhos de Climatização e Refrigeração	2,00	7.500,90	15.001,80	180.021,60
9. Oficial de Manutenção Predial	19,00	7.500,90	142.517,10	1.710.205,20
10. Operador de ETE	1,00	15.572,90	15.572,90	186.874,80
11. Operador de Máquinas de Terraplenagem	1,00	8.127,61	8.127,61	97.531,32
12. Operador de Motosserra	2,00	6.360,74	12.721,48	152.657,76
13. Pedreiro	2,00	6.905,29	13.810,58	165.726,96
14. Pintor de Obras	2,00	6.905,29	13.810,58	165.726,96
15. Serralheiro	1,00	6.905,29	6.905,29	82.863,48
16. Servente de Obras	4,00	6.094,60	24.378,40	292.540,80
17. Trabalhador Agropecuário	16,00	6.191,26	99.060,16	1.188.721,92
18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	6,00	6.441,91	38.651,46	463.817,52
19. Tratorista Agrícola	7,00	7.278,53	50.949,71	611.396,52
20. Vidraceiro	1,00	6.905,29	6.905,29	82.863,48
21. Supervisor Civil	4,00	9.150,05	36.600,20	439.202,40
22. Supervisor Elétrica	2,00	9.952,58	19.905,16	238.861,92
PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS				
1. Sobreaviso Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	984,00	8,41	8.275,44	99.305,28
2. Sobreaviso Encanador de Manutenção	984,00	8,23	8.098,32	97.179,84
3. Sobreaviso Supervisor Elétrica	300,00	11,42	3.426,00	41.112,00
4. Sobreaviso Oficial de Manutenção Predial	250,00	7,45	1.862,50	22.350,00
5. Hora extra 50% Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	60,00	48,17	2.890,20	34.682,40
6. Hora extra 50% Encanador de Manutenção	60,00	47,17	2.830,20	33.962,40
7. Hora extra 50% Supervisor Elétrica	60,00	65,42	3.925,20	47.102,40
8. Hora extra 50% Oficial de Manutenção Predial	60,00	46,97	2.818,20	33.818,40
9. Hora extra 100% Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	60,00	64,23	3.853,80	46.245,60
10. Hora extra 100% Encanador de Manutenção	60,00	47,18	2.830,80	33.969,60
11. Hora extra 100% Supervisor Elétrica	60,00	87,23	5.233,80	62.805,60
12. Hora extra 100% Oficial de Manutenção Predial	60,00	62,63	3.757,80	45.093,60
TOTAL - PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS	2.998,00		49.802,26	597.627,12
TOTAL - POSTOS	115,00		825.134,69	9.901.616,28

CACHOEIRA DO SUL				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
3. Eletricista de Manutenção em Geral	1,00	7.009,08	7.009,08	84.108,96
4. Encanador de Manutenção	1,00	7.387,78	7.387,78	88.653,36
6. Jardineiro	1,00	5.519,95	5.519,95	66.239,40
9. Oficial de Manutenção Predial	4,00	7.387,78	29.551,12	354.613,44
13. Pedreiro	1,00	6.503,23	6.503,23	78.038,76
17. Trabalhador Agropecuário	2,00	5.991,84	11.983,68	143.804,16
19. Tratorista Agrícola	1,00	7.167,95	7.167,95	86.015,40
PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS				
4. Sobreaviso Oficial de Manutenção Predial	250,00	7,37	1.842,50	22.110,00
8. Hora extra 50% Oficial de Manutenção Predial	60,00	46,43	2.785,80	33.429,60
12. Hora extra 100% Oficial de Manutenção Predial	60,00	61,91	3.714,60	44.575,20
TOTAL - PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS	370,00		8.342,90	100.114,80
TOTAL - POSTOS	11,00		75.122,79	901.473,48

FREDERICO WESTPHALEN				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
1. Carpinteiro	1,00	6.381,61	6.381,61	76.579,32
2. Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	1,00	6.887,46	6.887,46	82.649,52
7. Marceneiro	1,00	6.324,46	6.324,46	75.893,52
9. Oficial de Manutenção Predial	3,00	7.266,16	21.798,48	261.581,76
10. Operador de ETE	1,00	15.200,36	15.200,36	182.404,32
13. Pedreiro	1,00	6.381,61	6.381,61	76.579,32
17. Trabalhador Agropecuário	3,00	5.971,45	17.914,35	214.972,20
19. Tratorista Agrícola	1,00	7.039,30	7.039,30	84.471,60
21. Supervisor Civil	1,00	8.896,51	8.896,51	106.758,12
TOTAL - POSTOS	13,00		96.824,14	1.161.889,68

PALMEIRA DAS MISSÕES				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
2. Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	1,00	6.978,03	6.978,03	83.736,36
6. Jardineiro	3,00	5.471,74	16.415,22	196.982,64
9. Oficial de Manutenção Predial	3,00	7.361,11	22.083,33	264.999,96
13. Pedreiro	1,00	6.466,36	6.466,36	77.596,32
17. Trabalhador Agropecuário	1,00	6.051,46	6.051,46	72.617,52
18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	1,00	6.302,11	6.302,11	75.625,32
19. Tratorista Agrícola	1,00	7.131,63	7.131,63	85.579,56
21. Supervisor Civil	1,00	9.010,25	9.010,25	108.123,00
<b>TOTAL - POSTOS</b>	<b>12,00</b>		<b>80.438,39</b>	<b>965.260,68</b>

SILVEIRA MARTINS				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	1,00	6.822,06	6.822,06	81.864,72
9. Oficial de Manutenção Predial	1,00	7.200,76	7.200,76	86.409,12
<b>TOTAL - POSTOS</b>	<b>2,00</b>		<b>14.022,82</b>	<b>168.273,84</b>

RESUMO DO CONTRATO		LIMITE 25%
TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO	153,00	38
VALOR TOTAL DE POSTOS	1.091.542,83	272.885
VALOR TOTAL PREVISÃO SA E HE	58.145,16	14.536
VALOR TOTAL DE INSUMOS	65.271,42	16.317
TOTAL MENSAL DO CONTRATO	1.214.959,41	303.739,85
<b>TOTAL ANUAL DO CONTRATO</b>	<b>14.579.512,93</b>	<b>3.644.878,23</b>



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5142 - Trabalhadores nos serviços de coleta de resíduos, de limpeza e conservação de áreas públicas
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5142-25
I	CARGO	TRAB. SERV. LIMPEZA ÁREAS PÚBLICAS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5142-25 TSLCAP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.685,25
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,49
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,53
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.532,05
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	612,82
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.144,86
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.144,86

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR
2.1.A	13º Salário	178,67
2.1.B	Adicional de Férias	64,88
SUBTOTAL		243,55

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR
2.2.A	INSS	477,68
2.2.B	Salário Educação	59,71
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	143,30
2.2.D	SESC/SESI	35,83
2.2.E	SENAC/SENAI	23,88
2.2.F	SEBRAE	14,33
2.2.G	INCRA	4,78
2.2.H	FGTS	191,07
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		950,59

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS

		VALOR
2.3.A	Transporte	181,08
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	91,92
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação	432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar	24,10
2.3.D	Auxílio Creche	-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		637,57

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	243,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	950,59
2.3	Benefícios mensais e diários	637,57
SUBTOTAL		1.831,71



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	178,74
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,30
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	85,79
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.H	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			278,83

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.583,06
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	194,65
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,18
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,54
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,84
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,59
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,53
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			226,31
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	90,07
SUBTOTAL			316,39

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		316,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			316,39



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.838,40
6.A	Custos Indiretos	5,00%	241,92
6.B	Lucro	10,00%	508,03

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.588,36
6.C.1	COFINS	7,60%	489,59
6.C.2	PIS	1,65%	106,29
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	257,68
SUBTOTAL			13,25% 1.603,51

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.144,86
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.831,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		278,83
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		316,39
Módulo 5 - Insumo Diversos		266,61
SUBTOTAL		4.838,40
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.603,51

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.441,91</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>6.441,91</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>3,00</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	306,75



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5142 - Trabalhadores nos serviços de coleta de resíduos, de limpeza e conservação de áreas públicas
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5142-25
I	CARGO	TRAB. SERV. LIMPEZA ÁREAS PÚBLICAS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5142-25 TSLCAP 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.685,25
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,49
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,53
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.532,05
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	612,82
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.144,86
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.144,86

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

**VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	178,67
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	64,88
<b>SUBTOTAL</b>			<b>243,55</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	477,68
2.2.B	Salário Educação	2,50%	59,71
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	143,30
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	35,83
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	23,88
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,33
2.2.G	INCRA	0,20%	4,78
2.2.H	FGTS	8,00%	191,07
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>950,59</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS

**VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>76,08</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	91,92
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>532,57</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	243,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	950,59
2.3	Benefícios mensais e diários	532,57
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.726,71</b>





## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	178,74
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,30
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	85,79
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			278,83

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.583,06
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	194,65
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,18
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,54
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,84
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,59
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,53
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			226,31
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	90,07
SUBTOTAL			316,39

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		316,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			316,39



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.733,40
6.A	Custos Indiretos	5,00%	236,67
6.B	Lucro	10,00%	497,01

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.467,08
6.C.1	COFINS	7,60%	478,96
6.C.2	PIS	1,65%	103,98
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	252,08
SUBTOTAL			13,25% 1.568,71

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.144,86
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.726,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			278,83
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			316,39
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.733,40
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.568,71

VALOR TOTAL POR EMPREGADO			6.302,11
---------------------------	--	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
--------------------------------	--	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO			6.302,11
----------------------	--	--	----------

FATOR K			2,94
---------	--	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS			
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO			300,10



# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:  
Número da licitação:  
Data da licitação:

## DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	40,00% 732,75
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
SUBTOTAL			291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		163,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			619,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários	619,58
SUBTOTAL		2.047,42



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			378,31



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.633,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	281,69
6.B	Lucro	10,00%	591,55

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.507,04
6.C.1	COFINS	7,60%	570,07
6.C.2	PIS	1,65%	123,76
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	300,04
SUBTOTAL			13,25% 1.867,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.047,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.633,80
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.867,11

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.500,90</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.500,90</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,92</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	357,18



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>5143-25</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>5143-25 OMP 5x2 SOBREVISO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33
SUBTOTAL		3,05

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%
SUBTOTAL		0,35

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>		VALOR
2.2.A	INSS	20,00%
2.2.B	Salário Educação	2,50%
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%
2.2.D	SESC/SESI	1,50%
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%
2.2.F	SEBRAE	0,60%
2.2.G	INCRA	0,20%
2.2.H	FGTS	8,00%
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80%

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1,35
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			1,70

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,25
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,02
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,12
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.





## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3,68
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,28
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,03
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,32
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,13
	SUBTOTAL		0,45
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,45
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,45
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5,60
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,28
6.B	Lucro	10,00%	0,59
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6,47
6.C.1	COFINS	7,60%	0,57
6.C.2	PIS	1,65%	0,12
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,30
	SUBTOTAL	13,25%	1,86



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3,05
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,70
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,45
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		5,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7,45
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7,45
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,35



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP HE 50% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

#### VALOR

1.A	Hora extra	1,5	13,74
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	5,50
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,23
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-

#### SUBTOTAL

19,23

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

#### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

#### VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	1,60
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,58
SUBTOTAL			2,18

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,28
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,54
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	1,29
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,32
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,21
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,71
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	8,52

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,52
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,71

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,60
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,77
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,50

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,16
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,75
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,06
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,19
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,03
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,81
	SUBTOTAL		2,84
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,84
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		2,84
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			35,28
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,76
6.B	Lucro	10,00%	3,70
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			40,75
6.C.1	COFINS	7,60%	3,57
6.C.2	PIS	1,65%	0,78
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,88
	SUBTOTAL	13,25%	11,69



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,23
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,50
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,84
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		35,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,69
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		46,97
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		46,97
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,23



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>5143-25</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>5143-25 OMP HE 100% SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	18,32
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	7,33
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>25,65</b>
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>25,65</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	2,14
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,78
SUBTOTAL			2,91

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	5,71
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,71
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	1,71
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,43
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,17
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,28
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-	-
SUBTOTAL			39,80% 11,37

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALOR

SUBTOTAL			-
----------	--	--	---

#### RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	2,91
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	11,37
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		14,28





## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,14
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,17
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,03
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,33

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			30,89
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,33
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,26
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			2,71
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,08
SUBTOTAL			3,78

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,78
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			3,78

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
SUBTOTAL			-



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			47,04
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,35
6.B	Lucro	10,00%	4,94
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			54,33
6.C.1	COFINS	7,60%	4,76
6.C.2	PIS	1,65%	1,03
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,51
SUBTOTAL		13,25%	15,59
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			25,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			14,28
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			3,33
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			3,78
Módulo 5 - Insumo Diversos			-
SUBTOTAL			47,04
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			15,59
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			62,63
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			62,63
FATOR K			2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS			
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO			2,98



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intra jornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

**VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
<b>SUBTOTAL</b>			<b>291,21</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.136,63</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS

**VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>142,09</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>598,58</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários		598,58
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.026,42</b>



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intra jornada		-
SUBTOTAL			378,31

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.612,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	280,64
6.B	Lucro	10,00%	589,34
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.482,78
6.C.1	COFINS	7,60%	561,47
6.C.2	PIS	1,65%	121,90
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	221,63
SUBTOTAL		12,25%	1.774,99
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.026,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos			310,03
SUBTOTAL			5.612,80
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.774,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			7.387,78
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			7.387,78
FATOR K			2,88
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS			
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO			351,79



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>5143-25</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>5143-25 OMP 5x2 SOBREVISOR CS</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33
SUBTOTAL		3,05

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%
SUBTOTAL		0,35

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>		VALOR
2.2.A	INSS	20,00%
2.2.B	Salário Educação	2,50%
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%
2.2.D	SESC/SESI	1,50%
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%
2.2.F	SEBRAE	0,60%
2.2.G	INCRA	0,20%
2.2.H	FGTS	8,00%
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80%

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		VALOR
SUBTOTAL		-

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	0,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1,35
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		1,70

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,25
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,02
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,12
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.





## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3,68
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,28
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,03
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,32
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,13
	SUBTOTAL		0,45
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,45
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,45
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5,60
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,28
6.B	Lucro	10,00%	0,59
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6,47
6.C.1	COFINS	7,60%	0,56
6.C.2	PIS	1,65%	0,12
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	0,22
	SUBTOTAL	12,25%	1,77



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3,05
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,70
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,45
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		5,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7,37
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7,37
FATOR K		2,41
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,35



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>5143-25</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>5143-25 OMP HE 50% CS</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	13,74
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	5,50
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,23
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			19,23

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,60
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,58
SUBTOTAL			2,18

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,28
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,54
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	1,29
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,32
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,21
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,71
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	8,52

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,52
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,71

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,60
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,77
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,50

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,16
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,75
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,06
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,19
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,03
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,81
	SUBTOTAL		2,84
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,84
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		2,84
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			35,28
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,76
6.B	Lucro	10,00%	3,70
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			40,75
6.C.1	COFINS	7,60%	3,53
6.C.2	PIS	1,65%	0,77
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	1,39
	SUBTOTAL	12,25%	11,16



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,23
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,50
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,84
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		35,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,16
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		46,43
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		46,43
FATOR K		2,41
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,21



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP HE 100% CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

#### VALOR

1.A	Hora extra	2,0	18,32
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	7,33
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			25,65
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo		-
1.H	Outros (especificar)		-

#### SUBTOTAL

25,65

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

#### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

#### VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	2,14
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,78
SUBTOTAL			2,91

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,71
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,71
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	1,71
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,43
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,17
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,28
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	11,37

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,91
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,37
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,28

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,14
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,17
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,03
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,33

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.





## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			30,89
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,33
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,26
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,71
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,08
	SUBTOTAL		3,78
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,78
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,78
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			47,04
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,35
6.B	Lucro	10,00%	4,94
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			54,33
6.C.1	COFINS	7,60%	4,71
6.C.2	PIS	1,65%	1,02
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	1,86
	SUBTOTAL	12,25%	14,88



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		25,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,28
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,33
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,78
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		47,04
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		14,88
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		61,91
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		61,91
FATOR K		2,41
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,94



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>5143-25</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>5143-25 OMP 5x2 DIURNO FW</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.564,63</b>
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.564,63</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
SUBTOTAL			291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		49,69
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			506,18

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários	506,18
SUBTOTAL		1.934,02



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intra jornada		-
SUBTOTAL			378,31



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.520,40
6.A	Custos Indiretos	5,00%	276,02
6.B	Lucro	10,00%	579,64

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.376,06
6.C.1	COFINS	7,60%	552,23
6.C.2	PIS	1,65%	119,89
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	217,99
SUBTOTAL			1.745,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.934,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.520,40
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.745,77

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.266,16</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.266,16</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,83</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	346,00



# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:  
Número da licitação:  
Data da licitação:

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR
2.1.A	13º Salário	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	77,58
SUBTOTAL		291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR
2.2.A	INSS	571,17
2.2.B	Salário Educação	71,40
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	171,35
2.2.D	SESC/SESI	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	28,56
2.2.F	SEBRAE	17,14
2.2.G	INCRA	5,71
2.2.H	FGTS	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR
2.3.A	Transporte	58,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação	432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar	24,10
2.3.D	Auxílio Creche	-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		514,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

	VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios mensais e diários
SUBTOTAL	





## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intra jornada		-
SUBTOTAL			378,31



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.528,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	276,44
6.B	Lucro	10,00%	580,52

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.385,76
6.C.1	COFINS	7,60%	559,44
6.C.2	PIS	1,65%	121,46
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	294,44
SUBTOTAL			13,25% 1.832,31

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.942,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.528,80
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.832,31

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.361,11</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.361,11</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,87</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	350,52



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SILVEIRA MARTINS
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 DIURNO SVM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
SUBTOTAL			291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		-
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	-
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			456,49

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários	456,49
SUBTOTAL		1.884,34



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			378,31



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.470,71
6.A	Custos Indiretos	5,00%	273,54
6.B	Lucro	10,00%	574,42

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.318,67
6.C.1	COFINS	7,60%	547,26
6.C.2	PIS	1,65%	118,81
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	216,02
SUBTOTAL			12,25% 1.730,05

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.884,34
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.470,71
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.730,05

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.200,76</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.200,76</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,81</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	342,89



# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:  
Número da licitação:  
Data da licitação:

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>6210-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TRABALHADOR AGROPECUÁRIO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>6210-05 TA 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.877,28</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,53
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,80
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,07
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,71
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>CCT</b>

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 1.706,62
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	20,00% 341,32
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.047,94
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.047,94

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	170,59
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	61,95
<b>SUBTOTAL</b>			<b>232,54</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	456,10
2.2.B	Salário Educação	2,50%	57,01
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	136,83
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	34,21
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,80
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,68
2.2.G	INCRA	0,20%	4,56
2.2.H	FGTS	8,00%	182,44
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 907,63</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>170,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	102,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>627,10</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	232,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	907,63
2.3	Benefícios mensais e diários	627,10
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.767,27</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	170,66
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,65
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	81,92
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			266,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.466,34
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	185,85
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,85
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,51
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,80
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,52
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	20,55
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			216,09
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	86,00
SUBTOTAL			302,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		302,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			302,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.650,15
6.A	Custos Indiretos	5,00%	232,51
6.B	Lucro	10,00%	488,27

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.370,92
6.C.1	COFINS	7,60%	470,54
6.C.2	PIS	1,65%	102,16
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	247,65
SUBTOTAL			13,25% 1.541,12

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.047,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.767,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			266,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			302,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.650,15
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.541,12

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.191,26</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>6.191,26</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>3,02</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	294,82



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	STRCS/RS
D	Número de registro no MTE	RS000976/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>6210-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TRABALHADOR AGROPECUÁRIO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>6210-05 TA 5x2 DIURNO CS</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.872,50</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,51
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,77
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,02
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,70
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.702,27
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.005,87
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.005,87

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	167,09
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	60,68
<b>SUBTOTAL</b>			<b>227,77</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	446,73
2.2.B	Salário Educação	2,50%	55,84
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	134,02
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	33,50
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,34
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,40
2.2.G	INCRA	0,20%	4,47
2.2.H	FGTS	8,00%	178,69
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80%</b>
			<b>888,99</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>149,86</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	102,14
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SEAAC)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SEAAC)	19%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SEAAC)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>606,36</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	227,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	888,99
2.3	Benefícios mensais e diários	606,36
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.723,11</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	167,16
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,37
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	80,23
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			260,76

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.415,67
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	182,03
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,71
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,50
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,79
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,49
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	20,13
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			211,65
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	84,24
SUBTOTAL			295,88

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		295,88
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			295,88

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.552,25
6.A	Custos Indiretos	5,00%	227,61
6.B	Lucro	10,00%	477,99

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.257,84
6.C.1	COFINS	7,60%	455,38
6.C.2	PIS	1,65%	98,87
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	179,76
SUBTOTAL			12,25% 1.439,60

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.005,87
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.723,11
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			260,76
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			295,88
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.552,25
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.439,60

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>5.991,84</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>5.991,84</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,99</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	285,32



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>6210-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TRABALHADOR AGROPECUÁRIO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>6210-05 TA 5x2 DIURNO FW</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.877,28</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,53
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,80
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,07
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,71
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>CCT</b>

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.706,62
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 341,32
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.047,94
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.047,94

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	170,59
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	61,95
<b>SUBTOTAL</b>			<b>232,54</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	456,10
2.2.B	Salário Educação	2,50%	57,01
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	136,83
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	34,21
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,80
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,68
2.2.G	INCRA	0,20%	4,56
2.2.H	FGTS	8,00%	182,44
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 907,63</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>57,20</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	102,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>513,70</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	232,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	907,63
2.3	Benefícios mensais e diários	513,70
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.653,87</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	170,66
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,65
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	81,92
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			266,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.466,34
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	185,85
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,85
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,51
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,80
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,52
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	20,55
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			216,09
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	86,00
SUBTOTAL			302,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		302,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			302,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.536,75
6.A	Custos Indiretos	5,00%	226,84
6.B	Lucro	10,00%	476,36

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.239,95
6.C.1	COFINS	7,60%	453,83
6.C.2	PIS	1,65%	98,53
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	179,14
SUBTOTAL			12,25% 1.434,70

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.047,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.653,87
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			266,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			302,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.536,75
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.434,70
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			5.971,45
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			5.971,45
FATOR K			2,92

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	284,35



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>6210-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TRABALHADOR AGROPECUÁRIO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>6210-05 TA 5x2 DIURNO PM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.877,28</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,53
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,80
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,07
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,71
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.706,62
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 341,32
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.047,94
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.047,94

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	170,59
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	61,95
<b>SUBTOTAL</b>			<b>232,54</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	456,10
2.2.B	Salário Educação	2,50%	57,01
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	136,83
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	34,21
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,80
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,68
2.2.G	INCRA	0,20%	4,56
2.2.H	FGTS	8,00%	182,44
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80%</b>
			<b>907,63</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>65,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	102,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>522,10</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	232,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	907,63
2.3	Benefícios mensais e diários	522,10
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.662,27</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	170,66
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,65
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	81,92
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			266,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.466,34
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	185,85
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,85
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,51
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,80
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,52
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	20,55
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			216,09
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	86,00
SUBTOTAL			302,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		302,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			302,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.545,15
6.A	Custos Indiretos	5,00%	227,26
6.B	Lucro	10,00%	477,24

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.249,65
6.C.1	COFINS	7,60%	459,91
6.C.2	PIS	1,65%	99,85
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	242,06
SUBTOTAL			13,25% 1.506,32

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.047,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.662,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			266,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			302,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.545,15
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.506,32
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			6.051,46
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			6.051,46
FATOR K			2,95

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		288,16



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6220 - Trabalhadores de apoio à agricultura
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6220-10
I	CARGO	JARDINEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6220-10 JARD 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.653,58
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.503,25
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 300,65
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		1.803,91
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		1.803,91

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	150,27
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	54,57
<b>SUBTOTAL</b>			<b>204,83</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	401,75
2.2.B	Salário Educação	2,50%	50,22
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	120,52
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	30,13
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	20,09
2.2.F	SEBRAE	0,60%	12,05
2.2.G	INCRA	0,20%	4,02
2.2.H	FGTS	8,00%	160,70
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 799,48</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>182,80</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	90,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>639,30</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	204,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	799,48
2.3	Benefícios mensais e diários	639,30
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.643,61</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	150,33
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	72,16
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			234,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.172,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	163,70
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,45
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,71
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,34
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,10
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			190,34
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	75,75
SUBTOTAL			266,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		266,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			266,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.214,73
6.A	Custos Indiretos	5,00%	210,74
6.B	Lucro	10,00%	442,55

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			4.868,01
6.C.1	COFINS	7,60%	426,48
6.C.2	PIS	1,65%	92,59
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	224,46
SUBTOTAL			13,25% 1.396,81

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.803,91
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.643,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			234,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			266,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.214,73
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.396,81
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			5.611,54
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			5.611,54
FATOR K			3,11

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		267,21



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6220 - Trabalhadores de apoio à agricultura

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6220-10
I	CARGO	JARDINEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6220-10 JARD 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.653,58
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.503,25
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	300,65
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			1.803,91
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			1.803,91

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	150,27
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	54,57
<b>SUBTOTAL</b>			<b>204,83</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	401,75
2.2.B	Salário Educação	2,50%	50,22
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	120,52
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	30,13
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	20,09
2.2.F	SEBRAE	0,60%	12,05
2.2.G	INCRA	0,20%	4,02
2.2.H	FGTS	8,00%	160,70
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 799,48</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>161,80</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	90,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>618,30</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	204,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	799,48
2.3	Benefícios mensais e diários	618,30
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.622,61</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	150,33
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	72,16
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			234,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.172,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	163,70
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,45
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,71
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,34
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,10
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			190,34
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	75,75
SUBTOTAL			266,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		266,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			266,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.193,73
6.A	Custos Indiretos	5,00%	209,69
6.B	Lucro	10,00%	440,34

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			4.843,76
6.C.1	COFINS	7,60%	419,52
6.C.2	PIS	1,65%	91,08
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	165,60
SUBTOTAL			12,25% 1.326,22

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.803,91
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.622,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			234,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			266,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.193,73
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.326,22
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			5.519,95
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			5.519,95
FATOR K			3,06

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	262,85



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6220 - Trabalhadores de apoio à agricultura
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>6220-10</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>JARDINEIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>6220-10 JARD 5x2 DIURNO PM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.653,58</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.503,25
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 300,65
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		1.803,91
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		1.803,91

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	150,27
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	54,57
<b>SUBTOTAL</b>			<b>204,83</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	401,75
2.2.B	Salário Educação	2,50%	50,22
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	120,52
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	30,13
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	20,09
2.2.F	SEBRAE	0,60%	12,05
2.2.G	INCRA	0,20%	4,02
2.2.H	FGTS	8,00%	160,70
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80%</b>
			<b>799,48</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>77,80</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	90,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>534,30</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	204,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	799,48
2.3	Benefícios mensais e diários	534,30
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.538,61</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	150,33
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	72,16
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			234,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.172,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	163,70
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,45
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,71
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,34
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,10
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			190,34
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	75,75
SUBTOTAL			266,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		266,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			266,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.109,73
6.A	Custos Indiretos	5,00%	205,49
6.B	Lucro	10,00%	431,52

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			4.746,74
6.C.1	COFINS	7,60%	415,85
6.C.2	PIS	1,65%	90,28
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	218,87
SUBTOTAL			13,25% 1.362,01

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.803,91
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.538,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			234,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			266,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.109,73
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.362,01

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>5.471,74</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>5.471,74</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>3,03</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	260,55



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIELML/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6321 - Extrativistas e reflorestadores de espécies produtoras de madeira
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6321-20
I	CARGO	OPERADOR DE MOTOSSERRA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6321-20 OPM 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.972,18
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,96
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,45
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,93
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,79
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.792,89
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.096,49
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.096,49

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	174,64
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	63,42
<b>SUBTOTAL</b>			<b>238,06</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	466,91
2.2.B	Salário Educação	2,50%	58,36
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	140,07
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	35,02
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	23,35
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,01
2.2.G	INCRA	0,20%	4,67
2.2.H	FGTS	8,00%	186,76
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 929,15</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>165,43</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	107,57
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>621,92</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	238,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	929,15
2.3	Benefícios mensais e diários	621,92
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.789,13</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	174,71
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,98
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	83,86
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			272,54

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.524,80
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	190,26
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,53
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,82
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,55
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,04
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			221,21
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	88,04
SUBTOTAL			309,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		309,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			309,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.777,45
6.A	Custos Indiretos	5,00%	238,87
6.B	Lucro	10,00%	501,63

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.517,95
6.C.1	COFINS	7,60%	483,42
6.C.2	PIS	1,65%	104,95
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	254,43
SUBTOTAL			13,25% 1.583,30

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.096,49
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.789,13
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		272,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		309,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.777,45
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.583,30

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.360,74</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>6.360,74</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>3,03</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	302,89



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIELM/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6410 - Trabalhadores da mecanização agrícola
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>6410-15</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TRATORISTA AGRÍCOLA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>6410-15 T.AG 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.081,22</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,46
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,92
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,89
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.892,02
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00% 607,20
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.499,22
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.499,22

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	208,18
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,60
<b>SUBTOTAL</b>			<b>283,79</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	556,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,58
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	166,98
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,75
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,83
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,70
2.2.G	INCRA	0,20%	5,57
2.2.H	FGTS	8,00%	222,64
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.107,64</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>159,48</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	113,52
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>615,97</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	283,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.107,64
2.3	Benefícios mensais e diários	615,97
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.007,40</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	208,27
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,97
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			324,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.009,81
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	226,80
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,36
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,63
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,98
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,85
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,08
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			263,70
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,95
SUBTOTAL			368,66

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		368,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			368,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.466,78
6.A	Custos Indiretos	5,00%	273,34
6.B	Lucro	10,00%	574,01

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.314,13
6.C.1	COFINS	7,60%	553,17
6.C.2	PIS	1,65%	120,10
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	291,14
SUBTOTAL			13,25% 1.811,76

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.499,22
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.007,40
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			324,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			368,66
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.466,78
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.811,76

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.278,53</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.278,53</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,91</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	346,59



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIEML/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>6410-15</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TRATORISTA AGRÍCOLA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>6410-15 T.AG 5x2 DIURNO CS</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.081,22</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,46
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,92
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,89
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.892,02
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			<b>2.499,22</b>
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.499,22</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	208,18
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,60
<b>SUBTOTAL</b>			<b>283,79</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	556,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,58
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	166,98
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,75
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,83
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,70
2.2.G	INCRA	0,20%	5,57
2.2.H	FGTS	8,00%	222,64
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80%</b>
			<b>1.107,64</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>138,48</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	113,52
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>594,97</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	283,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.107,64
2.3	Benefícios mensais e diários	594,97
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.986,40</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	208,27
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,97
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			324,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.009,81
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	226,80
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,36
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,63
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,98
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,85
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,08
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			263,70
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,95
SUBTOTAL			368,66

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		368,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			368,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.445,78
6.A	Custos Indiretos	5,00%	272,29
6.B	Lucro	10,00%	571,81

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.289,88
6.C.1	COFINS	7,60%	544,76
6.C.2	PIS	1,65%	118,27
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	215,04
SUBTOTAL			12,25% 1.722,17

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.499,22
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.986,40
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			324,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			368,66
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.445,78
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.722,17

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.167,95</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.167,95</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,87</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	341,33



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIEML/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>6410-15</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TRATORISTA AGRÍCOLA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>6410-15 T.AG 5x2 DIURNO FW</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.081,22</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,46
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,92
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,89
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

### 00 - VALOR ESTIMADO

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

#### VALOR

1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.892,02
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.499,22</b>
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.499,22</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	208,18
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,60
<b>SUBTOTAL</b>			<b>283,79</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	556,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,58
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	166,98
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,75
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,83
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,70
2.2.G	INCRA	0,20%	5,57
2.2.H	FGTS	8,00%	222,64
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.107,64</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>46,08</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	113,52
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>427,06</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	106,76
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>497,23</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	283,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.107,64
2.3	Benefícios mensais e diários	497,23
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.888,66</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	208,27
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,97
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			324,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.009,81
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	226,80
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,36
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,63
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,98
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,85
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,08
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			263,70
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,95
SUBTOTAL			368,66

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		368,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			368,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.348,04
6.A	Custos Indiretos	5,00%	267,40
6.B	Lucro	10,00%	561,54

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.176,99
6.C.1	COFINS	7,60%	534,99
6.C.2	PIS	1,65%	116,15
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	211,18
SUBTOTAL			12,25% 1.691,26

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.499,22
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.888,66
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			324,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			368,66
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.348,04
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.691,26

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.039,30
---------------------------	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.039,30
----------------------	----------

FATOR K	2,82
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	335,20



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIEML/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>6410-15</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TRATORISTA AGRÍCOLA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>6410-15 T.AG 5x2 DIURNO PM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.081,22</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,46
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,92
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,89
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

### 00 - VALOR ESTIMADO

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

#### VALOR

1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.892,02
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.499,22</b>
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.499,22</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	208,18
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,60
SUBTOTAL			283,79
2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.			
SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	556,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,58
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	166,98
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,75
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,83
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,70
2.2.G	INCRA	0,20%	5,57
2.2.H	FGTS	8,00%	222,64
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.107,64
3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.			
4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.			
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
2.3.A	Transporte		54,48
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	113,52
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		427,06
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	106,76
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			505,63
5 - Considerado 21 dias por mês			
6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.			
RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		283,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.107,64
2.3	Benefícios mensais e diários		505,63
SUBTOTAL			1.897,06

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	208,27
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,97
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			324,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.009,81
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	226,80
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,36
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,63
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,98
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,85
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,08
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			263,70
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,95
SUBTOTAL			368,66

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		368,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			368,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.356,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	267,82
6.B	Lucro	10,00%	562,43

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.186,69
6.C.1	COFINS	7,60%	542,00
6.C.2	PIS	1,65%	117,67
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	285,27
SUBTOTAL			13,25% 1.775,19

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.499,22
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.897,06
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		324,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		368,66
Módulo 5 - Insumo Diversos		266,61
SUBTOTAL		5.356,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.775,19

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.131,63</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.131,63</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,85</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	339,60



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITICEPOT/RS
D	Número de registro no MTE	RS002467/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7151 - Trabalhadores na operação de máquinas de terraplenagem e fundações

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7151-15
I	CARGO	OPERADOR DE MÁQUINA DE TERRAPLENAGEM
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7151-15 OP.MT 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.482,30
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,28
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,92
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,57
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	2.256,64
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.863,84
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.863,84

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	238,56
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	86,63
<b>SUBTOTAL</b>			<b>325,19</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	637,80
2.2.B	Salário Educação	2,50%	79,73
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	191,34
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	47,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	31,89
2.2.F	SEBRAE	0,60%	19,13
2.2.G	INCRA	0,20%	6,38
2.2.H	FGTS	8,00%	255,12
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.269,23</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>137,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	135,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>389,42</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	23,18	486,78
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	97,36
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>551,13</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	325,19
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.269,23
2.3	Benefícios mensais e diários	551,13
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.145,55</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	238,65
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	19,09
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	114,55
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			372,30

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.448,92
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	259,89
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,72
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,12
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,12
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	28,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			302,18
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	120,27
SUBTOTAL			422,44

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		422,44
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			422,44

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	70,00%	33,77
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			300,38

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.104,51
6.A	Custos Indiretos	5,00%	305,23
6.B	Lucro	10,00%	640,97

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.050,71
6.C.1	COFINS	7,60%	617,70
6.C.2	PIS	1,65%	134,11
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	325,10
SUBTOTAL			13,25% 2.023,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.863,84
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.145,55
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		372,30
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		422,44
Módulo 5 - Insumo Diversos		300,38
SUBTOTAL		6.104,51
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.023,11
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.127,61
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		8.127,61
FATOR K		2,84

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	387,02



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7152 - Trabalhadores de estruturas de alvenaria
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7152-10</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>PEDREIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7152-10 PEDR 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.225,75</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

### 00 - VALOR ESTIMADO

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>		<b>2.327,01</b>
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.327,01</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
<b>SUBTOTAL</b>			<b>264,23</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.031,31</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>151,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>608,09</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.903,64</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.905,29</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>6.905,29</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,97</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7152 - Trabalhadores de estruturas de alvenaria
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7152-10</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>PEDREIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7152-10 PEDR 5x2 DIURNO CS</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 366,38
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário base

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
<b>SUBTOTAL</b>			<b>249,61</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 974,25</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>142,09</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>598,58</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	974,25
2.3	Benefícios mensais e diários	598,58
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.822,45</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.940,77
6.A	Custos Indiretos	5,00%	247,04
6.B	Lucro	10,00%	518,78

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.706,59
6.C.1	COFINS	7,60%	494,25
6.C.2	PIS	1,65%	107,30
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	195,10
SUBTOTAL			12,25% 1.562,47

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.822,45
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.940,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.562,47
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.503,23
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.503,23
FATOR K		2,96

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	309,67



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7152 - Trabalhadores de estruturas de alvenaria
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7152-10</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>PEDREIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7152-10 PEDR 5x2 DIURNO FW</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>CCT</b>

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 366,38
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário base

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
SUBTOTAL			249,61

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			974,25

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.  
4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS			VALOR
2.3.A	Transporte		49,69
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			506,18

5 - Considerado 21 dias por mês  
6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		974,25
2.3	Benefícios mensais e diários		506,18
SUBTOTAL			1.730,05

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.848,37
6.A	Custos Indiretos	5,00%	242,42
6.B	Lucro	10,00%	509,08

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.599,87
6.C.1	COFINS	7,60%	485,00
6.C.2	PIS	1,65%	105,30
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	191,45
SUBTOTAL			12,25% 1.533,25

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.730,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.848,37
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.533,25
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.381,61
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.381,61
FATOR K		2,90

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	303,88



# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:  
Número da licitação:  
Data da licitação:

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7152 - Trabalhadores de estruturas de alvenaria
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7152-10</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>PEDREIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7152-10 PEDR 5x2 DIURNO PM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>CCT</b>

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	20,00% 366,38
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
<b>SUBTOTAL</b>			<b>249,61</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 974,25</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>58,09</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>514,58</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	974,25
2.3	Benefícios mensais e diários	514,58
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.738,45</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.856,77
6.A	Custos Indiretos	5,00%	242,84
6.B	Lucro	10,00%	509,96

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.609,57
6.C.1	COFINS	7,60%	491,44
6.C.2	PIS	1,65%	106,70
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	258,65
SUBTOTAL			13,25% 1.609,59

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.738,45
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.856,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.609,59
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.466,36
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.466,36
FATOR K		2,94

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	307,92



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7155 - Trabalhadores de montagem de estruturas de madeira, metal e compósitos em obras civis

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7155-05
I	CARGO	CARPINTEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7155-05 CARP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.327,01
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.327,01

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
<b>SUBTOTAL</b>			<b>264,23</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.031,31</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>151,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>608,09</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.903,64</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.905,29</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>6.905,29</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,97</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025

G TIPO DE SERVIÇO 7155 - Trabalhadores de montagem de estruturas de madeira, metal e compósitos em obras civis

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7155-05
I	CARGO	CARPINTEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7155-05 CARP 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	366,38
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intra jornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
<b>SUBTOTAL</b>			<b>249,61</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 974,25</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>49,69</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>506,18</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	974,25
2.3	Benefícios mensais e diários	506,18
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.730,05</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.848,37
6.A	Custos Indiretos	5,00%	242,42
6.B	Lucro	10,00%	509,08

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.599,87
6.C.1	COFINS	7,60%	485,00
6.C.2	PIS	1,65%	105,30
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	191,45
SUBTOTAL			12,25% 1.533,25

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.730,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.848,37
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.533,25
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.381,61
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.381,61
FATOR K		2,90

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	303,88



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7163 - Vidraceiros
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7163-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>VIDRACEIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7163-05 VIDR 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.225,75</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			<b>2.327,01</b>
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			<b>2.327,01</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
<b>SUBTOTAL</b>			<b>264,23</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.031,31</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>151,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>608,09</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.903,64</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.905,29
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.905,29
FATOR K		2,97

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7166 - Pintores de obras e revestidores de interiores (revestimentos flexíveis)
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7166-10
I	CARGO	PINTOR DE OBRAS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7166-10 PINT 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.327,01
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.327,01

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**
**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>**
**VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
<b>SUBTOTAL</b>			<b>264,23</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>**
**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.031,31</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**
**VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>151,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>608,09</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2**
**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.903,64</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.905,29
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.905,29
FATOR K		2,97

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7170 - Ajudantes de obras civis
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7170-20</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>SERVENTE DE OBRAS</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7170-20 SRV.O 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.848,25</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,40
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,60
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	16,80
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,68
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.680,23
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		1.983,83
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		1.983,83

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	165,25
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	60,01
<b>SUBTOTAL</b>			<b>225,26</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	441,82
2.2.B	Salário Educação	2,50%	55,23
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	132,55
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	33,14
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,09
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,25
2.2.G	INCRA	0,20%	4,42
2.2.H	FGTS	8,00%	176,73
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80%</b>
			<b>879,22</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>172,19</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	100,81
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>628,68</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	225,26
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	879,22
2.3	Benefícios mensais e diários	628,68
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.733,16</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	165,32
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,23
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	79,35
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			257,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.389,12
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	180,03
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,64
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,50
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,78
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,47
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,91
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			209,32
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	83,31
SUBTOTAL			292,63

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		292,63
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			292,63

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.577,55
6.A	Custos Indiretos	5,00%	228,88
6.B	Lucro	10,00%	480,64

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.287,07
6.C.1	COFINS	7,60%	463,19
6.C.2	PIS	1,65%	100,56
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	243,78
SUBTOTAL			13,25% 1.517,06

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.983,83
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.733,16
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		257,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		292,63
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.577,55
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.517,06

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.094,60</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>6.094,60</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>3,07</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	290,21



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7241-10</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>ENCANADOR DE MANUTENÇÃO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7241-10 ENC 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.225,75</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00% 607,20
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.630,61
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.630,61

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS**
**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>**
**VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	219,13
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	79,58
<b>SUBTOTAL</b>			<b>298,71</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>**
**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	585,86
2.2.B	Salário Educação	2,50%	73,23
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	175,76
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	43,94
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	29,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,58
2.2.G	INCRA	0,20%	5,86
2.2.H	FGTS	8,00%	234,35
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.165,87</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS**
**VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>151,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>608,09</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2**
**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	298,71
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.165,87
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.072,66</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	219,22
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,54
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	105,22
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			341,98

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.168,04
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	238,73
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,80
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,66
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,03
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,95
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	26,40
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			277,57
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	110,47
SUBTOTAL			388,04

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		388,04
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			388,04

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.743,32
6.A	Custos Indiretos	5,00%	287,17
6.B	Lucro	10,00%	603,05

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.633,54
6.C.1	COFINS	7,60%	581,15
6.C.2	PIS	1,65%	126,17
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	305,87
SUBTOTAL			13,25% 1.903,41

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.630,61
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.072,66
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		341,98
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		388,04
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.743,32
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.903,41
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.646,72
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7.646,72
FATOR K		2,91

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	364,12



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7241-10</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>ENCANADOR DE MANUTENÇÃO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7241-10 ENC SOBREAVISO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.225,75</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33
SUBTOTAL		3,37

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%
SUBTOTAL		0,38

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>		VALOR
2.2.A	INSS	20,00%
2.2.B	Salário Educação	2,50%
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%
2.2.D	SESC/SESI	1,50%
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%
2.2.F	SEBRAE	0,60%
2.2.G	INCRA	0,20%
2.2.H	FGTS	8,00%
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80%

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1,49
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			1,88

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,28
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,02
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,13
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,44

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4,06
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,31
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,03
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,36
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,14
	SUBTOTAL		0,50
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,50
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,50
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6,19
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,31
6.B	Lucro	10,00%	0,65
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7,14
6.C.1	COFINS	7,60%	0,63
6.C.2	PIS	1,65%	0,14
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,33
	SUBTOTAL	13,25%	2,05

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3,37
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,88
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,44
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,50
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		6,19
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2,05
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8,23
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		8,23
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,39



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7241-10
I	CARGO	ENCANADOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7241-10 ENC HE 50% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	15,18
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	4,14
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,32
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			19,32

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,61
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,58
SUBTOTAL			2,19

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,30
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,54
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	1,29
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,32
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,22
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,72
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 8,56

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,19
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,56
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,75

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,61
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,77
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.



MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,26
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,75
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,06
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,19
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,04
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,81
	SUBTOTAL		2,85
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,85
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		2,85
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			35,43
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,77
6.B	Lucro	10,00%	3,72
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			40,92
6.C.1	COFINS	7,60%	3,59
6.C.2	PIS	1,65%	0,78
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,89
	SUBTOTAL	13,25%	11,74

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,32
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,75
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,85
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>35,43</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,74
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>47,17</b>
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>		<b>1,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>		<b>47,17</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,44</b>
<b>INFORMAÇÕES PARA GLOSAS</b>		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,24



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7241-10
I	CARGO	ENCANADOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7241-10 ENC HE 100% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	13,80
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	5,52
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,32
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			19,32

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,61
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,58
SUBTOTAL			2,19

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,30
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,54
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	1,29
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,32
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,22
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,72
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 8,56

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,19
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,56
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,76

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,61
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,77
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,27
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,75
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,06
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,19
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,04
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,81
	SUBTOTAL		2,85
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,85
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		2,85
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			35,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,77
6.B	Lucro	10,00%	3,72
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			40,93
6.C.1	COFINS	7,60%	3,59
6.C.2	PIS	1,65%	0,78
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,89
	SUBTOTAL	13,25%	11,74

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,32
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,76
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,85
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>35,44</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,74
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>47,18</b>
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>		<b>1,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>		<b>47,18</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,44</b>
<b>INFORMAÇÕES PARA GLOSAS</b>		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,24



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7241-10</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>ENCANADOR DE MANUTENÇÃO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7241-10 ENC 5x2 DIURNO CS</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário base

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
SUBTOTAL			291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
2.3.A	Transporte		142,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			598,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários		598,58
SUBTOTAL			2.026,42

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.



MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
	SUBTOTAL		378,31
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		378,31
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
	SUBTOTAL		310,03
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.612,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	280,64
6.B	Lucro	10,00%	589,34
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.482,78
6.C.1	COFINS	7,60%	561,47
6.C.2	PIS	1,65%	121,90
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	221,63
	SUBTOTAL	12,25%	1.774,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.026,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>5.612,80</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.774,99
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.387,78</b>
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>		<b>1,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>		<b>7.387,78</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,88</b>
<b>INFORMAÇÕES PARA GLOSAS</b>		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		351,79



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7244 - Trabalhadores de caldeiraria e serralheria
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7244-40</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>SERRALHEIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7244-40 SERR 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.225,75</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			<b>2.327,01</b>
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.327,01</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
<b>SUBTOTAL</b>			<b>264,23</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.031,31</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>151,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>608,09</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.903,64</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.905,29
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.905,29
FATOR K		2,97

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 607,02
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.630,43
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.630,43

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	219,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	79,57
<b>SUBTOTAL</b>			<b>298,69</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	585,82
2.2.B	Salário Educação	2,50%	73,23
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	175,75
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	43,94
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	29,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,57
2.2.G	INCRA	0,20%	5,86
2.2.H	FGTS	8,00%	234,33
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.165,79</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>151,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>608,09</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	298,69
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.165,79
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.072,56</b>



MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	219,20
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,54
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	105,22
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			341,96

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.167,83
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	238,71
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,80
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,66
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,03
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,95
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	26,40
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			277,55
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	110,46
SUBTOTAL			388,01

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		388,01
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			388,01

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.791,29
6.A	Custos Indiretos	5,00%	289,56
6.B	Lucro	10,00%	608,09

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.688,94
6.C.1	COFINS	7,60%	586,01
6.C.2	PIS	1,65%	127,22
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	308,42
SUBTOTAL			13,25% 1.919,30

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.630,43
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.072,56
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		341,96
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		388,01
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.791,29
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.919,30

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.710,59</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.710,59</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,93</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	367,17



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT SOBREAVISO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33
SUBTOTAL		3,37

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%
SUBTOTAL		0,38

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>		VALOR
2.2.A	INSS	20,00%
2.2.B	Salário Educação	2,50%
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%
2.2.D	SESC/SESI	1,50%
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%
2.2.F	SEBRAE	0,60%
2.2.G	INCRA	0,20%
2.2.H	FGTS	8,00%
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80%

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		VALOR
SUBTOTAL		-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	0,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1,49
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		1,88

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,28
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,02
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,13
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	0,13
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,57

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4,06
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,31
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,03
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,36
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,14
	SUBTOTAL		0,50
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,50
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,50
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6,32
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,32
6.B	Lucro	10,00%	0,66
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7,30
6.C.1	COFINS	7,60%	0,64
6.C.2	PIS	1,65%	0,14
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,34
	SUBTOTAL	13,25%	2,09

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3,37
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,88
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,50
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>6,32</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2,09
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8,41</b>
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>		<b>1,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>		<b>8,41</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,49</b>
<b>INFORMAÇÕES PARA GLOSAS</b>		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,40



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT HE 50% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	15,18
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	4,55
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,73
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			19,73

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,64
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,60
SUBTOTAL			2,24

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.



SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,39
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,55
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	1,32
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,33
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,22
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,76
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 8,74

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,74
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,98

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,64
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,79
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,56

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,76
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,79
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,07
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,20
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,08
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,83
	SUBTOTAL		2,91
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,91
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		2,91
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			36,19
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,81
6.B	Lucro	10,00%	3,80
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			41,80
6.C.1	COFINS	7,60%	3,66
6.C.2	PIS	1,65%	0,79
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,93
	SUBTOTAL	13,25%	11,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,73
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,98
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,56
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,91
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		36,19
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		48,17
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		48,17
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,29



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT HE 100% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	20,23
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	6,07
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			26,30
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			26,30

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,19
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,80
SUBTOTAL			2,99

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,86
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,73
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	1,76
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,44
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,34
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 11,66

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,99
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,66
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,05
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,42

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			31,68
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,39
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,26
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,78
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,10
	SUBTOTAL		3,88
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,88
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,88
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			48,25
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,41
6.B	Lucro	10,00%	5,07
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			55,73
6.C.1	COFINS	7,60%	4,88
6.C.2	PIS	1,65%	1,06
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,57
	SUBTOTAL	13,25%	15,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		26,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,42
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,88
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>48,25</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		15,99
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>64,23</b>
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>		<b>1,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>		<b>64,23</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,44</b>
<b>INFORMAÇÕES PARA GLOSAS</b>		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		3,05



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	549,56
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.381,45
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intra jornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo



**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
<b>SUBTOTAL</b>			<b>270,41</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.055,44</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>49,69</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>506,18</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	506,18
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.832,03</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.232,68
6.A	Custos Indiretos	5,00%	261,63
6.B	Lucro	10,00%	549,43

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.043,75
6.C.1	COFINS	7,60%	523,45
6.C.2	PIS	1,65%	113,64
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	206,62
SUBTOTAL			12,25% 1.654,78

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.832,03
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.232,68
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.654,78
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.887,46
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.887,46
FATOR K		2,89

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	327,97



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 549,56
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.381,45
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
<b>SUBTOTAL</b>			<b>270,41</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.055,44</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>58,09</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>514,58</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	514,58
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.840,43</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.241,08
6.A	Custos Indiretos	5,00%	262,05
6.B	Lucro	10,00%	550,31

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.053,45
6.C.1	COFINS	7,60%	530,33
6.C.2	PIS	1,65%	115,14
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	279,12
SUBTOTAL			13,25% 1.736,96

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.840,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.241,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.736,96
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.978,03
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.978,03
FATOR K		2,93

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	332,28



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-30
I	CARGO	INSTALADOR-REPARADOR DE REDES TELEFÔNICAS E DE COMUNICAÇÃO DE DADOS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-30 IN.LTRD 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	607,02
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	0,00%	-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.630,43
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.630,43

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	219,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	79,57
<b>SUBTOTAL</b>			<b>298,69</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	585,82
2.2.B	Salário Educação	2,50%	73,23
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	175,75
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	43,94
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	29,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,57
2.2.G	INCRA	0,20%	5,86
2.2.H	FGTS	8,00%	234,33
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.165,79</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>151,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>608,09</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	298,69
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.165,79
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.072,56</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	219,20
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,54
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	105,22
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			341,96

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.167,83
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	238,71
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,80
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,66
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,03
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,95
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	26,40
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			277,55
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	110,46
SUBTOTAL			388,01

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		388,01
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			388,01

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.791,29
6.A	Custos Indiretos	5,00%	289,56
6.B	Lucro	10,00%	608,09

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.688,94
6.C.1	COFINS	7,60%	586,01
6.C.2	PIS	1,65%	127,22
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	308,42
SUBTOTAL			13,25% 1.919,30

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.630,43
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.072,56
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		341,96
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		388,01
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.791,29
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.919,30

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.710,59</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.710,59</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,93</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	367,17



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SILVEIRA MARTINS
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-30
I		INSTALADOR-REPARADOR DE REDES TELEFÔNICAS E DE COMUNICAÇÃO DE DADOS
J	CARGO	7321-30 IN.LTRD 5x2 DIURNO SVM
K	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	HORÁRIOS	21,00
M	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	1.518,00
N	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	2.015,07
O	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	9,16
P	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,32
R	VALOR DA HORA EXTRA 100%	1,83
S	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	CCT
S	BASE INSALUBRIDADE	

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 549,56
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.381,45
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
<b>SUBTOTAL</b>			<b>270,41</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.055,44</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		-
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	-
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>456,49</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	456,49
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.782,35</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.182,99
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,15
6.B	Lucro	10,00%	544,21

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.986,36
6.C.1	COFINS	7,60%	518,48
6.C.2	PIS	1,65%	112,56
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	204,66
SUBTOTAL			12,25% 1.639,07

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.782,35
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.182,99
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.639,07
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.822,06
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.822,06
FATOR K		2,86

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	324,86



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7711 - Marceneiros e afins
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7711-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>MARCENEIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7711-05 MARC 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.225,75</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>MÍNIMO</b>

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			<b>2.327,01</b>
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			<b>2.327,01</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada  
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo



**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS**
**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>**
**VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
<b>SUBTOTAL</b>			<b>264,23</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>**
**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.031,31</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS**
**VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>151,60</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>608,09</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2**
**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.903,64</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.143,02
6.A	Custos Indiretos	5,00%	257,15
6.B	Lucro	10,00%	540,02

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.940,19
6.C.1	COFINS	7,60%	520,41
6.C.2	PIS	1,65%	112,98
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	273,90
SUBTOTAL			13,25% 1.704,46

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.143,02
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.704,46

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.847,48</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>6.847,48</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,94</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	326,07



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7711 - Marceneiros e afins
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7711-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>MARCEIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7711-05 MARC 5x2 DIURNO FW</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.015,07</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	366,38
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
<b>SUBTOTAL</b>			<b>249,61</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 974,25</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>49,69</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>506,18</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	974,25
2.3	Benefícios mensais e diários	506,18
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.730,05</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.804,95
6.A	Custos Indiretos	5,00%	240,25
6.B	Lucro	10,00%	504,52
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.549,72
6.C.1	COFINS	7,60%	480,66
6.C.2	PIS	1,65%	104,35
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	189,73
SUBTOTAL			12,25% 1.519,52
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.730,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.804,95
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.519,52
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			6.324,46
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			6.324,46
FATOR K			2,88
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS			
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO			301,16



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	9511 - Eletricistas de manutenção eletroeletrônica

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9511-05
I	CARGO	ELETRICISTA DE MANUTENÇÃO GERAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9511-05 ELET.MG 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	549,56
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.381,45
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
<b>SUBTOTAL</b>			<b>270,41</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.055,44</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>163,09</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>619,58</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	619,58
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.945,43</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.346,08
6.A	Custos Indiretos	5,00%	267,30
6.B	Lucro	10,00%	561,34

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.174,72
6.C.1	COFINS	7,60%	540,96
6.C.2	PIS	1,65%	117,44
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	284,71
SUBTOTAL			13,25% 1.771,76

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.945,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.346,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.771,76
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.117,83
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7.117,83
FATOR K		2,99

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	338,94



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	9511 - Eletricistas de manutenção eletroeletrônica

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9511-05
I	CARGO	ELETRICISTA DE MANUTENÇÃO GERAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9511-05 ELET.MG 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	549,56
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.381,45
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
<b>SUBTOTAL</b>			<b>270,41</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.055,44</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>142,09</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>598,58</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	598,58
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.924,43</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.325,08
6.A	Custos Indiretos	5,00%	266,25
6.B	Lucro	10,00%	559,13

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.150,47
6.C.1	COFINS	7,60%	532,69
6.C.2	PIS	1,65%	115,65
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	210,27
SUBTOTAL			12,25% 1.684,00

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.924,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.325,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.684,00
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.009,08
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7.009,08
FATOR K		2,94

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	333,76



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	9112 - Mecânicos de manutenção e instalação de aparelhos de climatização e refrigeração
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9112-05
I	CARGO	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÃO DE APARELHOS DE CLIMATIZAÇÃO E REFRIGERAÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9112-05 MECREF 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
<b>SUBTOTAL</b>			<b>291,21</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.136,63</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>163,09</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>619,58</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários	619,58
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.047,42</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			378,31

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.633,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	281,69
6.B	Lucro	10,00%	591,55

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.507,04
6.C.1	COFINS	7,60%	570,07
6.C.2	PIS	1,65%	123,76
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	300,04
SUBTOTAL			13,25% 1.867,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.047,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.633,80
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.867,11

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.500,90</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>7.500,90</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,92</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	357,18



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 2.747,82
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 549,56
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.297,39
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.297,39

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**
**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>**
**VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	274,67
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	99,75
<b>SUBTOTAL</b>			<b>374,42</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>**
**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	734,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	91,80
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	220,31
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	55,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	36,72
2.2.F	SEBRAE	0,60%	22,03
2.2.G	INCRA	0,20%	7,34
2.2.H	FGTS	8,00%	293,74
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.461,38</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**
**VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>108,13</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	164,87
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>564,62</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2**
**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	374,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.461,38
2.3	Benefícios mensais e diários	564,62
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.400,42</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	274,78
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	21,98
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	131,90
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			428,66

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.971,04
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	299,24
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	11,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,83
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,29
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,44
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	33,09
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			347,92
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	138,47
SUBTOTAL			486,39

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		486,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			486,39

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		216,16
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			259,58

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.872,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	343,62
6.B	Lucro	10,00%	721,61

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.937,67
6.C.1	COFINS	7,60%	695,40
6.C.2	PIS	1,65%	150,98
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	366,00
SUBTOTAL			13,25% 2.277,61

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.297,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.400,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		428,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		486,39
Módulo 5 - Insumo Diversos		259,58
SUBTOTAL		6.872,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.277,61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		9.150,05
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		9.150,05
FATOR K		2,77

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	435,71



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7102-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7102-05 SUP 5x2 DIURNO FW</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>3.022,61</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	<b>CCT</b>

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 2.747,82
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00% 549,56
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		<b>3.297,39</b>
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
<b>SUBTOTAL</b>		<b>3.297,39</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	274,67
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	99,75
SUBTOTAL			374,42

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	734,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	91,80
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	220,31
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	55,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	36,72
2.2.F	SEBRAE	0,60%	22,03
2.2.G	INCRA	0,20%	7,34
2.2.H	FGTS	8,00%	293,74
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.461,38

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.  
4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS			VALOR
2.3.A	Transporte	-	5,27
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	164,87
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			451,22

5 - Considerado 21 dias por mês  
6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		374,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.461,38
2.3	Benefícios mensais e diários		451,22
SUBTOTAL			2.287,02

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	274,78
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	21,98
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	131,90
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			428,66

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.971,04
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	299,24
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	11,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,83
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,29
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,44
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	33,09
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			347,92
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	138,47
SUBTOTAL			486,39

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		486,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			486,39

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		216,16
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			259,58

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.759,04
6.A	Custos Indiretos	5,00%	337,95
6.B	Lucro	10,00%	709,70

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.806,70
6.C.1	COFINS	7,60%	676,14
6.C.2	PIS	1,65%	146,79
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	266,90
SUBTOTAL			12,25% 2.137,48

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.297,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.287,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		428,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		486,39
Módulo 5 - Insumo Diversos		259,58
SUBTOTAL		6.759,04
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.137,48

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>8.896,51</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>8.896,51</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,70</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	423,64



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP.EL 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200 2.747,82
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 824,35
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.572,17
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.572,17

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	297,56
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	108,06
<b>SUBTOTAL</b>			<b>405,62</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	795,56
2.2.B	Salário Educação	2,50%	99,44
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	238,67
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	59,67
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	39,78
2.2.F	SEBRAE	0,60%	23,87
2.2.G	INCRA	0,20%	7,96
2.2.H	FGTS	8,00%	318,22
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.583,16</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>108,13</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	164,87
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>564,62</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	405,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.583,16
2.3	Benefícios mensais e diários	564,62
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.553,40</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	297,68
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	23,81
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	142,89
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			464,38

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4.301,96
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	324,17
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	11,95
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,90
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,40
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,65
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	35,85
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			376,91
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	150,01
SUBTOTAL			526,93

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		526,93
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			526,93

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			7.475,21
6.A	Custos Indiretos	5,00%	373,76
6.B	Lucro	10,00%	784,90

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			8.633,87
6.C.1	COFINS	7,60%	756,40
6.C.2	PIS	1,65%	164,22
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	398,10
SUBTOTAL			13,25% 2.477,38

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.572,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.553,40
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		464,38
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		526,93
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		7.475,21
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.477,38

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>9.952,58</b>
----------------------------------	-----------------

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>	<b>1,00</b>
---------------------------------------	-------------

<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>	<b>9.952,58</b>
-----------------------------	-----------------

<b>FATOR K</b>	<b>2,79</b>
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	473,93



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7102-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7102-05 SUP.EL SOBREAVISO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>3.022,61</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33 4,58
SUBTOTAL		4,58

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33% 0,38
2.1.B	Adicional de Férias	3,025% 0,14
SUBTOTAL		0,52

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>		VALOR
2.2.A	INSS	20,00% 1,02
2.2.B	Salário Educação	2,50% 0,13
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00% 0,31
2.2.D	SESC/SESI	1,50% 0,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00% 0,05
2.2.F	SEBRAE	0,60% 0,03
2.2.G	INCRA	0,20% 0,01
2.2.H	FGTS	8,00% 0,41
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80% 2,03

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.



SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		VALOR
SUBTOTAL		-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	0,52
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	2,03
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		2,55

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,38
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,18
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	0,18
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,78

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			5,52
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,42
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,05
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,48
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,19
	SUBTOTAL		0,68
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,68
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,68
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			8,58
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,43
6.B	Lucro	10,00%	0,90
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			9,91
6.C.1	COFINS	7,60%	0,87
6.C.2	PIS	1,65%	0,19
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,46
	SUBTOTAL	13,25%	2,84

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		4,58
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2,55
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,78
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,68
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>8,58</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2,84
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>11,42</b>
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>		<b>1,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>		<b>11,42</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,49</b>
<b>INFORMAÇÕES PARA GLOSAS</b>		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,54



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7102-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7102-05 SUP.EL HE 50% SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>3.022,61</b>
O	<b>VALOR DA HORA TRABALHADA</b>	<b>13,74</b>
P	<b>VALOR DA HORA EXTRA 50%</b>	<b>20,61</b>
Q	<b>VALOR DA HORA EXTRA 100%</b>	<b>27,48</b>
R	<b>VALOR DO ADICIONAL NOTURNO</b>	<b>2,75</b>
S	<b>BASE INSALUBRIDADE</b>	<b>CCT</b>

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	20,61
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	6,18
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			26,79
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			26,79

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,23
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,81
SUBTOTAL			3,04

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,97
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,75
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	1,79
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,45
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,30
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,39
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 11,87

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,87
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,92

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,23
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,07
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,48

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			32,26
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,43
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,27
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,83
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,13
	SUBTOTAL		3,95
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,95
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,95
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			49,14
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,46
6.B	Lucro	10,00%	5,16
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			56,76
6.C.1	COFINS	7,60%	4,97
6.C.2	PIS	1,65%	1,08
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,62
	SUBTOTAL	13,25%	16,29

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		26,79
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,92
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,48
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,95
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>49,14</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		16,29
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>65,42</b>
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>		<b>1,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>		<b>65,42</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,44</b>
<b>INFORMAÇÕES PARA GLOSAS</b>		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		3,11



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7102-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7102-05 SUP.EL HE 100% SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -17:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>3.022,61</b>
O	<b>VALOR DA HORA TRABALHADA</b>	<b>13,74</b>
P	<b>VALOR DA HORA EXTRA 50%</b>	<b>20,61</b>
Q	<b>VALOR DA HORA EXTRA 100%</b>	<b>27,48</b>
R	<b>VALOR DO ADICIONAL NOTURNO</b>	<b>2,75</b>
S	<b>BASE INSALUBRIDADE</b>	<b>CCT</b>

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	27,48
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	8,24
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			35,72
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			35,72

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS <sup>2</sup>			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,98
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	1,08
SUBTOTAL			4,06

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.



SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES <sup>3</sup>			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	7,96
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,99
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	2,39
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,60
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,40
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,24
2.2.G	INCRA	0,20%	0,08
2.2.H	FGTS	8,00%	3,18
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 15,83

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		4,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		15,83
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			19,89

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,98
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,24
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,43
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,64

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			43,02
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	3,24
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,12
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,36
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,77
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,50
	SUBTOTAL		5,27
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		5,27
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		5,27
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			65,52
6.A	Custos Indiretos	5,00%	3,28
6.B	Lucro	10,00%	6,88
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			75,68
6.C.1	COFINS	7,60%	6,63
6.C.2	PIS	1,65%	1,44
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	3,49
	SUBTOTAL	13,25%	21,71

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		35,72
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		19,89
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,64
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		5,27
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>65,52</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		21,71
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>87,23</b>
<b>NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO</b>		<b>1,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO POSTO</b>		<b>87,23</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,44</b>
<b>INFORMAÇÕES PARA GLOSAS</b>		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		4,15



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 2.747,82
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	20,00% 549,56
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.297,39
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.297,39

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	274,67
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	99,75
<b>SUBTOTAL</b>			<b>374,42</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	734,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	91,80
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	220,31
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	55,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	36,72
2.2.F	SEBRAE	0,60%	22,03
2.2.G	INCRA	0,20%	7,34
2.2.H	FGTS	8,00%	293,74
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.461,38</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>3,13</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	164,87
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>432,39</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>459,62</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	374,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.461,38
2.3	Benefícios mensais e diários	459,62
<b>SUBTOTAL</b>		<b>2.295,42</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	274,78
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	21,98
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	131,90
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			428,66

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.971,04
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	299,24
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	11,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,83
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,29
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,44
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	33,09
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			347,92
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	138,47
SUBTOTAL			486,39

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		486,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			486,39

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		216,16
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			259,58

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.767,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	338,37
6.B	Lucro	10,00%	710,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.816,40
6.C.1	COFINS	7,60%	684,78
6.C.2	PIS	1,65%	148,67
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	360,41
SUBTOTAL			13,25% 2.242,81

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.297,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.295,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		428,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		486,39
Módulo 5 - Insumo Diversos		259,58
SUBTOTAL		6.767,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.242,81
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		9.010,25
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		9.010,25
FATOR K		2,73

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	429,05



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	8623 - Operadores de instalações de captação e esgotos

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	8623-05
I	CARGO	OPERADOR DE ETE
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	8623-05 OP.ETE 12x36 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	15,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220 2.015,07
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00% 806,03
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.821,10
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.821,10

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	235,00
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	85,34
<b>SUBTOTAL</b>			<b>320,34</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	628,29
2.2.B	Salário Educação	2,50%	78,54
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	188,49
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	47,12
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	31,41
2.2.F	SEBRAE	0,60%	18,85
2.2.G	INCRA	0,20%	6,28
2.2.H	FGTS	8,00%	251,31
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.250,29</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		<b>74,10</b>
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	15	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	120,90
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>308,85</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	381,30
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	15	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	72,45
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>407,05</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	320,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.250,29
2.3	Benefícios mensais e diários	407,05
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.977,68</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	235,09
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	18,81
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	112,84
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			366,74

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.397,45
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	256,01
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,44
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,71
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,10
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,09
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	28,31
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			297,67
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	118,47
SUBTOTAL			416,14

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		416,14
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			416,14

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.848,27
6.A	Custos Indiretos	5,00%	292,41
6.B	Lucro	10,00%	614,07

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.754,75
6.C.1	COFINS	7,60%	591,77
6.C.2	PIS	1,65%	128,48
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	311,46
SUBTOTAL			13,25% 1.938,19

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.821,10
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.977,68
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			366,74
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			416,14
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.848,27
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.938,19
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			7.786,45
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			2,00
VALOR TOTAL DO POSTO			15.572,90
FATOR K			2,76

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	519,09



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	8623 - Operadores de instalações de captação e esgotos
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	8623-05
I	CARGO	OPERADOR DE ETE
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	8623-05 OP.ETE 12x36 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	15,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	2.015,07
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	806,03
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.821,10
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.821,10

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	235,00
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	85,34
<b>SUBTOTAL</b>			<b>320,34</b>

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

**SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>****VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	628,29
2.2.B	Salário Educação	2,50%	78,54
2.2.C	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	188,49
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	47,12
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	31,41
2.2.F	SEBRAE	0,60%	18,85
2.2.G	INCRA	0,20%	6,28
2.2.H	FGTS	8,00%	251,31
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>39,80% 1.250,29</b>

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS****VALOR**

2.3.A	Transporte		-
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	15	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	120,90
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	0,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		<b>308,85</b>
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	381,30
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	15	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	72,45
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		<b>24,10</b>
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>332,95</b>

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

**RESUMO MÓDULO 2****VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	320,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.250,29
2.3	Benefícios mensais e diários	332,95
<b>SUBTOTAL</b>		<b>1.903,58</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	235,09
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	18,81
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	112,84
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			366,74

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.397,45
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	256,01
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,44
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,71
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,10
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,09
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	28,31
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			297,67
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	118,47
SUBTOTAL			416,14

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		416,14
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			416,14

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.774,17
6.A	Custos Indiretos	5,00%	288,71
6.B	Lucro	10,00%	606,29

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.669,17
6.C.1	COFINS	7,60%	577,61
6.C.2	PIS	1,65%	125,40
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	228,01
SUBTOTAL			12,25% 1.826,02

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.821,10
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,58
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		366,74
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		416,14
Módulo 5 - Insumo Diversos		266,61
SUBTOTAL		5.774,17
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.826,02
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.600,18
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		2,00
VALOR TOTAL DO POSTO		15.200,36
FATOR K		2,69

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	506,67